



吉林农业科技学院

2021年人才招聘

一、学校简介

吉林农业科技学院建校于1907年，是一所省属公立全日制普通本科高校，坐落在素有雾凇之都美誉的北国江城——吉林市，建有九站和左家两个校区。学校是教育部专业综合改革试点院校、国家级卓越农林人才教育培养计划改革试点院校、吉林省首批整体转型试点院校。学校占地面积166.3余万平方米，建筑面积30.04万平方米，教学科研仪器设备总值达1.98亿元。图书馆中外文纸质藏书109万册，电子图书总量达61.9万册，中外文数据库20个，标本馆收藏野生动植物标本3100余件，办学资源与教学科研匹配合理。学校现有9个教学院（部），43个本科专业，18个专科专业。学校现有省级特色优势学科3个，国家级特色专业1个、国家级专业综合改革试验点专业1个、国家级卓越农林人才教育培养计划改革试点专业1个、省级特色高水平专业4个，省级一流专业6个，省级金课6门，省级精品在线课程7门；学校面向全国28个省（直辖市、自治区）招生，全日制在校生12584余人，继续教育在籍学生1800余人。目前已经形成以农（特产）为优势和特色，理、工、经、管、文多学科协调发展的办学格局。学校现有教职工902人，其中教授75人、副教授231人，博士162人（含在读）、硕士558人，“双师型”教师176人。国家级黄炎培职业教育杰出教师1人，吉林省拔尖创新人才4人，吉林省有突出贡献中青年专业技术人才5人，省级教学名师5人，省级黄炎培职业教育杰出教师1人，吉林省高等学校教学新秀1人，吉林省优秀教师3人，吉林省教书育人楷模（提名奖）1人，吉林省高校科研春苗人才1人，吉林省教育厅新世纪科学技术优秀人才2人。吉林省高校科技创新团队1个，吉林省优秀教学团队6个、吉林省高等学校名师工作室2个。吉林市有突出贡献中青年专业技术人才2人，吉林市人才学会十大标兵奖1人。学校先后与国外多所高校、科研机构建立了留学生互派、学术交流和科技合作关系。热诚欢迎有志高教事业的优秀人才加盟我校！



四、人才待遇：

人才类别		科研启动经费	安家费	购买商品补贴	过渡期租房补贴 (24个月)	其它待遇
A类	全职引进	80-100万元	50-70万元	70-100万元	2000元/月	年薪40-60万元，安排配偶工作
	柔性引进	面议	面议	面议		聘期内年薪10万-20万元（聘期三年）
B类		30-50万元	40-50万元	40-60万元	1500元/月	对重点引进的博士（985、211高校）享受购房补贴和安家费，并酌情解决配偶工作；对一般引进的博士，不享受购房补贴
C类		理工农: 20-30万元 经管文: 10-15万元	20-30万元	20-30万元	1200元/月	
D类博士		理工农: 10-20万元 经管文: 5-10万元	10-20万元	10-20万元	1000元/月	

五、其它：

能够证明个人业绩的材料（论文、著作、科研项目）、毕业证、学位证原件（含第一学历毕业证、学位证原件）、成绩单原件（或盖有教务红章的复印件）或所获奖励证书原件，以及其他能够体现本人业绩的相关材料在面试时一并提供。

六、联系方式：

联系人：吉林农业科技学院人事处 龙宇航
电话：0432---63509706
邮箱：jlnkjsc@126.com
学校网址：<https://www.jlnku.edu.cn/>

二、招聘岗位：

部门	招聘专业	人数	人才类别	拟聘岗位
动物科技学院	动物学专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
	动物医学专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
农学院	作物遗传育种专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
	蔬菜学专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
	植物保护专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
	园林学专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
中药学院	中药学专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
	药用植物学专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
电气信息工程学院	电子信息科学与技术专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
	电气工程及其自动化专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
	软件工程专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
	通信工程专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
机械与土木工程学院	机械电子工程专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
	土木工程专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
	水利水电工程专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
	机械设计制造及其自动化专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
制药工程学院	应用化学专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
	药物制剂专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
	制药工程专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
经济管理学院	国际经济与贸易专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
	会计学、财务管理专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
	物流、电子商务专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
食品工程学院	食品科学与工程专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
	食品质量与安全专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
马克思主义学院	哲学专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师
	政治学专业教师	5	博士研究生	教学科研专任教师

三、引进人才的类别：

A类：拔尖领军人才 全职引进教育部“长江学者”奖励计划特聘教授、国家杰出青年基金获得者、国家“千人计划”入选者、国家级有突出贡献中青年专家、“新世纪百万人才工程”国家级人选、国家教学名师、中国科学院“百人计划”入选者、国家自然科学基金委设立的优秀青年科学基金项目、国家重大科技计划的首席科学家等可全职引进的国家级人才。年龄一般要求55周岁以下。

B类：学科专业带头人 在各学科或专业领域有较突出贡献，可以起带头作用的专家或学者，有一定的知名度，具有正高级专业技术职务、博士学位。能够支撑、引领和管理相关专业发展，教学科研能力突出。年龄一般在50周岁以下，且具备下列条件之一者：1.具有长白山学者或外省同级别人才称号的专家；2.省级以上教学名师、省部级重点学科带头人、省部级重点实验室负责人；3.获得省级以上教学、科研奖励一等奖（主持）；4.近三年至少主持一项国家级课题，同时独立撰写或以第一作者署名发表学术期刊论文三篇以上（发表在《北京大学中文核心期刊目录总览》学校认定的一类核心期刊或被SSCI、AHCI、SCI、EI检索收录）。

C类：高层次双师型人才 具有副高级以上专业技术职务，一般应具有博士学位。年龄一般在45周岁以下，具有相关行业5年以上工作经历，且具备下列条件之一者：1.在业界具有较大影响或做出突出贡献；2.近三年参与（前3名）并完成省级以上技改项目或科技支撑项目，且取得较大经济效益；3.中华、省级技能大奖获得者，或国家级技术能手，或国际、国家级技能竞赛一等奖获得者；4.近五年获得第一名次发明专利技术2项，或培育动物品系1个（前二名），或植物品种2个（前三名）；5.具有长白山技能名师称号的人才。

D类：学科专业建设需要的博士（一）重点引进的博士 国际名校和著名科研院所、国内双一流高校、国家级科研院所毕业的博士研究生，具有大中型企业相关专业工作经历优先。具有学校认可比较明显的学术科研成果和较好发展潜力，年龄一般要求40周岁以下，且具备下列条件之一者：1.以排名列前3位获省部级科研成果奖三等奖以上或省级以上教学成果奖二等奖以上；2.以第一作者或通讯作者发表的学术论文被SSCI、AHCI、SCI、EI收录3篇及以上；3.作为第一完成人获国家发明专利1项，或培育植物品种1个（前三名）。（二）一般引进的博士 符合学校各学科专业建设需要，各科研院所和高校毕业的博士，年龄一般要求35周岁以下。